

Bulletin du
Centre syndical et
patronal du Canada



Travaillons ensemble

Octobre 1999

C'est officiel! Nous sommes maintenant le Centre syndical et patronal du Canada

La plus ancienne organisation patronale-syndicale nationale du Canada a adopté un nouveau nom qui dit exactement qui nous sommes : une organisation nationale appartenant aux communautés syndicales et patronales du Canada, à tous les niveaux, dirigées par ces communautés et servant leurs intérêts communs.

Établi en 1984 sous le nom de Centre canadien du marché du travail et de la productivité (CCMTP), le Centre célèbre

quinze années de concertation et d'action commune entre le patronat et les syndicats sur des questions importantes d'intérêt mutuel aux niveaux national et sectoriel et dans les milieux de travail. La mission du Centre syndical et patronal du Canada consiste à contribuer à la croissance économique et au mieux-être social en améliorant les pratiques patronales et syndicales au Canada et en donnant des conseils conjoints sur la politique publique.
suite à la page 2...



Shirley Seward
Chef de la direction



**Centre syndical et
patronal du Canada**

55, rue Metcalfe
Suite 1500
Ottawa, Canada
K1P 6L5

**Canadian Labour
and Business Centre**

55 Metcalfe Street
Suite 1500
Ottawa, Canada
K1P 6L5



...suite de la page 1

L'organisation est reconnue à l'échelle nationale et internationale comme un centre de compétences d'avant-garde sur les relations patronales-syndicales au Canada.

Comme en témoignait notre ancien nom, nous nous intéressons au marché du travail et à la productivité. Mais nos intérêts sont plus vastes que ce que laissait entendre notre ancien nom. Nous adoptons une perspective patronale-syndicale commune sur une foule de sujets, dégageons des tendances, des approches novatrices et des pratiques exemplaires qui sont efficaces dans les milieux de travail et les secteurs professionnels canadiens.

Nos recherches ont une utilité pratique pour tous ceux qui œuvrent dans les milieux de travail canadiens et pour les responsables de l'élaboration des politiques publiques.

Au moment où nous célébrons notre quinzième anniversaire, notre réseau national de contacts au sein des syndicats et du patronat ne cesse de grandir. Cela veut dire de nouveaux porte-parole, de nouvelles idées et de nouveaux points de vue qui ajoutent de la valeur au travail du Centre. À titre de chef de la direction du Centre syndical et patronal du Canada, je suis emballée par cette énergie et cet engagement. Vous entendrez encore plus parler de nous dans les mois qui viennent.

Shirley Seward,
chef de la direction

1984-1999 Pour marquer les 15 ans du Centre

Notre coprésidente patronale : « *La productivité est l'enjeu clé* »



Nancy Hughes Anthony
Présidente et chef de la direction
Chambre de commerce du Canada

Peu de facteurs qui influent sur notre niveau de vie sont plus importants – et plus mal compris – que la productivité. C'est l'enjeu clé, le principal facteur d'un grand nombre des problèmes qui affligent l'économie canadienne. Des questions comme l'évolution du monde du travail, l'éducation, la formation et l'acquisition de nouvelles compétences, l'investissement, les nouvelles technologies et les nouvelles formes de relations patronales-syndicales sont toutes des facteurs qui entrent en jeu dans la productivité. Si nous savons comment y faire face, nous pouvons améliorer la performance

de notre pays et, par voie de conséquence, créer de meilleures perspectives économiques et de meilleures conditions sociales pour tous les Canadiens.

Nous avons un grand travail à faire et il n'y a pas de solution unique ni de réponse simple. Les entreprises, les syndicats et le gouvernement ont tous un rôle à jouer pour rendre le Canada plus productif.

À titre d'organisation nationale bipartite, le Centre syndical et patronal du Canada joue un rôle utile dans le débat sur la productivité. Le point de mire stratégique du Centre est précisément cet ensemble de facteurs et de problèmes qui déterminent la productivité canadienne.

Le Centre jette depuis longtemps des ponts entre les points de vue souvent divergents du patronat et des syndicats. Cette pratique ressemble beaucoup à la recherche du consensus qui s'effectue à la Chambre de commerce du Canada.

Nous continuerons à nous pencher avec le Centre syndical et patronal du Canada sur les grands problèmes auxquels seront confrontés le patronat, les syndicats et le gouvernement dans les années qui viennent.

Notre coprésidente syndicale : « *Nous partageons tous la même obligation* »



Nancy Riche
Secrétaire-trésorière
Congrès du travail du Canada

En 1984, le Congrès du travail du Canada, porte-parole national du mouvement syndical canadien ainsi que des travailleurs canadiens et de leurs familles, contribuait à la création d'une nouvelle organisation appelée le Centre canadien du marché du travail et de la productivité. Quinze ans plus tard, cette organisation – qui s'appelle désormais le *Centre syndical et patronal du Canada* – continue de jouir de la participation et du soutien actifs du CTC.

Nous continuons à travailler avec le Centre parce que nous reconnaissons l'importance des

échanges et du dialogue entre les syndicats et le patronat.

Des changements profonds ont des conséquences sur les milieux de travail canadiens et sur ceux qui font le travail. Travailleurs et gestionnaires, patronat et syndicats, nous partageons tous le même besoin et la même obligation de comprendre ces changements – ce qu'ils signifient pour la sécurité d'emploi et la sécurité du revenu, la formation, le perfectionnement professionnel, ainsi que pour la croissance personnelle, organisationnelle et sociale.

Il y a du pour et du contre, des risques et des possibilités, aussi bien pour les syndicats que pour les milieux de travail, dans les nouvelles approches face au travail et les nouvelles structures de travail. Il y a également d'importantes conséquences pour les politiques publiques, car les gouvernements doivent tenir compte des incidences sociales et économiques de l'évolution du monde du travail.

L'échange et le dialogue, ainsi que la volonté de trouver des domaines où nous pouvons travailler main dans la main, sont plus importants que jamais. Nous apprécions les efforts du Centre en vue de comprendre l'évolution du travail et de trouver des solutions pratiques et concertées aux défis du changement.



Le Centre accueille de nouveaux dirigeants nationaux syndicaux et patronaux

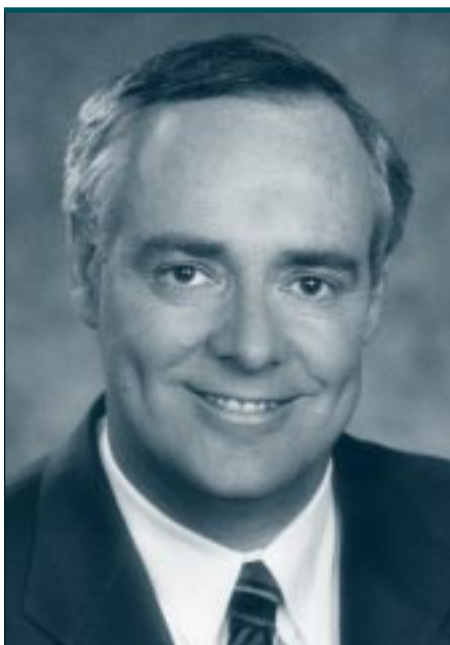


Ken Georgetti

Nouveau président du Congrès du travail du Canada

Ken Georgetti a été élu président du Congrès du travail du Canada lors de la 22^e Assemblée statutaire du CTC qui a eu lieu en mai 1999. Président de la Fédération du travail de la Colombie-Britannique depuis 1986, M. Georgetti a démontré une rare habileté à réunir le mouvement syndical et le patronat pour entreprendre des projets, sans toutefois compromettre ses principes syndicaux. M. Georgetti fait partie de la nouvelle génération de dirigeants syndicaux canadiens qui relèvent les défis des changements économiques rapides.

(Source : « Au sujet du CTC », www.clc-ctc.ca)



Perrin Beatty

Nouveau président de l'Alliance des manufacturiers et exportateurs du Canada

En août 1999, Perrin Beatty a été nommé président et chef de la direction de l'Alliance des manufacturiers et exportateurs du Canada. Ancien ministre du Cabinet fédéral et président-directeur général de la Société Radio-Canada depuis 1995, M. Beatty apporte à l'Alliance son expérience dans le secteur public et ses qualités indéniables de gestionnaire.

(Source : "Alliance Update", www.the-alliance.com)

Bienvenue à nos nouveaux voisins, le Comité d'organisation des conseils sectoriels

Le Comité d'organisation des conseils sectoriels a été incorporé récemment à titre d'organisme indépendant sans but lucratif et il partage des bureaux avec le Centre syndical et patronal du Canada. Partenariat regroupant des organisations patronales et syndicales nationales du secteur privé, ce comité constitue une tribune où

Les conseils rassemblent des gens qui connaissent bien leur industrie et leurs milieux de travail, et qui sont en mesure de provoquer des changements, d'échanger leur savoir-faire et de partager leur expérience.

les conseils membres échangent de l'information et élaborent des projets qui répondent à des objectifs communs. Le Comité d'organisation sert également de lien avec d'autres partenariats de développement de la main-d'œuvre. Le COCS noue des liens solides avec les ministères fédéraux, les gouvernements et organismes provinciaux et territoriaux qui jouent un rôle dans la

mise en œuvre de stratégies efficaces de développement des ressources humaines.

Le COCS a été créé en 1994 à la Commission canadienne de mise en valeur de la main-d'œuvre afin de promouvoir et d'appuyer un nombre grandissant de conseils sectoriels dont les activités vont de la formation et d'autres types de programmes de développement des ressources humaines jusqu'à l'application et la mise à jour de normes nationales et de programmes de certification.

Les conseils sectoriels partent du principe, auquel croient également les partenaires gouvernementaux et non gouvernementaux, que les partenariats sectoriels constituent un moyen efficace et efficient pour atteindre des objectifs en matière de développement des ressources humaines. Les conseils rassemblent des gens qui connaissent bien leur industrie et leurs milieux de travail, et qui sont en mesure de provoquer des changements, d'échanger leur savoir-faire et de partager leur expérience.

Il y a 25 conseils dans des secteurs aussi variés que la biotechnologie et les textiles. Même si leur organisation, leur cadre et leurs objectifs diffèrent, les conseils sectoriels ont certaines priorités communes. Cherchant avant tout à répondre aux besoins de l'industrie, les conseils sectoriels unissent leurs efforts et, avec leurs partenaires du gouvernement, tentent de renforcer

les politiques publiques qui favorisent le développement d'une main-d'œuvre mobile et hautement qualifiée.

Le COCS reçoit un appui financier de la Direction des partenariats en ressources humaines de Développement des ressources humaines Canada.

Pour de plus amples renseignements, visitez le site Web du Comité d'organisation des conseils sectoriels à : www.councils.org

Ou communiquez avec le COCS, au 55, rue Metcalfe, bureau 1500, Ottawa ON K1P 6L5; téléphone (613) 565-3637; télécopieur (613) 234-2482; courriel: scsc@clbc.ca

Notre site déménage

Nous avons une nouvelle adresse Internet. Veuillez inscrire dans vos signets la nouvelle adresse de notre site :

www.clbc.ca

et notre nouvelle adresse électronique :

info@clbc.ca

Le milieu de travail en évolution : Séminaires régionaux

En commençant par Saskatoon, en Saskatchewan, les 23 et 24 novembre, le Centre syndical et patronal du Canada parraine des séminaires régionaux sous le thème « Le milieu de travail en évolution ». Ces séminaires poursuivent les discussions amorcées au Séminaire national sur le milieu de travail en évolution, qui a eu lieu à Ottawa en octobre 1998.

Le Séminaire national regroupait des représentants des syndicats et du patronat et quelques milieux du travail et organisations du Canada qui ont instauré de nouveaux régimes de travail pour tenir compte des besoins des travailleurs et des employeurs. Dans des tables rondes et des plénières, les participants ont discuté des avantages et des risques des nouvelles relations de travail. Un résumé de ces discussions et des exposés est disponible. Visitez notre site www.clbc.ca pour des

renseignements sur la façon d'en commander un exemplaire.

Depuis plusieurs années, le Centre examine le phénomène de l'évolution du milieu de travail dans une série de projets de recherche appliquée et d'études de cas. Le dénominateur commun de toutes ces études est que les approches conjointes faisant participer les syndicats et le patronats sont les plus efficaces. Le Centre organise ces séminaires régionaux sur Le milieu de travail en évolution afin d'inclure dans ces analyses les points de vue, les idées et la contribution d'un vaste éventail de Canadiens.

Un autre séminaire est prévu à St. John's, à Terre-Neuve, en février 2000. Visitez notre site Web pour obtenir plus de renseignements ou téléphonez au (613) 234-0505, poste 222.

En plus de son nouveau nom, le Centre syndical et patronal du Canada se donne une nouvelle image. Nous avons choisi de garder l'esprit de l'ancien logo, qui représente le lien entre les communautés patronales et syndicales. Nous avons donné au logo une forme plus douce qui reflète les questions humaines dont le Centre s'occupe quotidiennement. Notre nouvelle image repose sur une forte approche graphique, moderne, dynamique et souple, comme le Centre.

Le Centre syndical et patronal du Canada

55, rue Metcalfe,
Suite 1500
Ottawa ON K1P 6L5
tél. (613) 234-0505
fax (613) 234-2482
courriel : info@clbc.ca
www.clbc.ca

Le Centre syndical et patronal du Canada est un organisme bipartite national indépendant dont la mission est de contribuer à la croissance économique et au bien-être social en améliorant les pratiques des entreprises et des syndicats au Canada et en offrant des avis et des conseils conjoints sur la politique publique.

ISSN 0832-7939

